Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы

Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы

 Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

 К типовым требованиям для замещения должностей муниципальной службы относятся:

 1. Требования к уровню профессионального образования по высшим, главным, ведущим и старшим должностям муниципальной службы — высшее профессиональное образование, как правило, по профилю деятельности органа или профилю замещаемой должности; по младшим должностям муниципальной службы — среднее профессиональное образование по профилю замещаемой должности.

 2. Требования к стажу муниципальной службы или стажу (опыту) работы по специальности дифференцировано по группам должностей муниципальной службы:

 а) высшие должности муниципальной службы — минимальный стаж муниципальной службы от трех до пяти лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

 б) главные должности муниципальной службы — минимальный стаж муниципальной службы от двух до четырех лет или стаж (опыт) работы по специальности не менее трех лет;

 в) ведущие должности муниципальной службы — минимальный стаж муниципальной службы от одного года до трех лет или стаж (опыт) работы по специальности не менее двух лет;

 г) старшие должности муниципальной службы —  требования к стажу (опыту) работы по специальности не предъявляются;

 д) младшие должности муниципальной службы - требования к стажу (опыту) работы по специальности не предъявляются